



**Consorzio per le  
AUTOSTRADE SICILIANE**

**DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA  
Ufficio Gestione Risorse Umane**

**DECRETO DIRIGENZIALE n.**

*36p*

**DA del 16 LUG. 2021**

**OGGETTO:** *Pensione di “vecchiaia”*. Collocamento in quiescenza, con decorrenza dal 1° settembre 2021 in applicazione del D.L. n° 90/2014 e s.m.i. Dipendente **FERRARA Carmelina**, nata il 27/02/1953 - c.f.: FRRCML53B67C347I – qual. “A.T.E.” - liv. “C”.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO**

**PREMESSO**

**CHE:** con deliberazione n° 1/Comm. del 10/01/2003 del Commissario Straordinario del Consorzio per le Autostrade Siciliane, successiva alla selezione pubblica per la copertura di n. 23 posti con qual. di “Ag. Tec. Esattore” – liv. “C” - tipologia part-time verticale al 52,69%, la Sig.ra Ferrara Carmelina, nata il 27/02/1953, risultava utilmente selezionata per l’assunzione nei ruoli del Consorzio per le Autostrade Siciliane;

**CHE** con deliberazione n° 128/Comm. dell’ 11/07/2003 del Commissario Straordinario del Consorzio per le Autostrade Siciliane, alla scadenza del periodo di prova, si procedeva all’immissione nei ruoli della predetta dipendente;

**CHE** con decorrenza dall’ 1/02/2013, fermo restando la tipologia del rapporto di lavoro a part-time verticale, veniva disposto l’incremento orario dal 52,69% all’ 86,23%;

**CHE** con D.D. n° 147/DG del 18/06/2021, con decorrenza dal 1° luglio 2021, si disponeva la trasformazione del rapporto di lavoro della Sig. Ferraro Carmelina, da tempo parziale a tempo pieno;

**CHE** il disposto dell’art. 24, commi 6 e 7 del D.L. n° 201/2001, definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia;

**CHE** il disposto dell’ art. 15 del D.L. 28/01/2019 n° 4, ha abrogato dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita al requisito contributivo, previsti dall’ art. 24, comma 10 del D.L. 06/12/2011 n° 201 convertito con modificazioni dalla legge 22/12/2011 n° 214;

**CHE** il requisito dell’età anagrafica per il diritto alla pensione di vecchiaia ordinaria a decorrere dal 1° gennaio 2019, risulta essere di 67 anni congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;



**DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA**  
**Ufficio Gestione Risorse Umane**

**CHE:** la dipendente ha presentato istanza, datata 26/11/2019, richiedendo la prosecuzione del servizio oltre l'anzianità anagrafica utile al collocamento in quiescenza per l'accesso alla pensione di "vecchiaia" secondo la previgente normativa;

**CHE:** il D.L. n°. 90/2014, ha abrogato i presupposti per la permanenza in servizio oltre il limite anagrafico per il pensionamento di "vecchiaia" per cui, le Amministrazioni Pubbliche devono obbligatoriamente collocare a riposo d'ufficio il dipendente al raggiungimento dell'età anagrafica che, alla data della predetta istanza per la prosecuzione in servizio, era di 67 anni;

**CHE:** la Circolare della Funzione Pubblica n° 2/2015, precisa che: *"considerando tutti i periodi contributivi, qualora il dipendente non raggiungerà il minimo di anzianità contributiva entro il raggiungimento dell'età anagrafica per la pensione di vecchiaia prevista dell'art. 24, comma 6, D.L. n° 201/2011, l'amministrazione dovrà valutare se la prosecuzione del rapporto di lavoro fino al compimento degli attuali 70 anni e 7 mesi, di età, consentirebbe il conseguimento del requisito contributivo. In caso affermativo, l'amministrazione dovrà proseguire il rapporto di lavoro al fine di raggiungere l'anzianità contributiva minima. In caso contrario, l'Amministrazione, dovrà risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro"*;

**CHE** dal conteggio dei servizi utili a contribuzione, la dipendente in esame, non aveva diritto alla prosecuzione del rapporto di lavoro in quanto alla massima età anagrafica non avrebbe raggiunto il periodo minimo contributivo dei 20 anni;

**CHE** con nota prot. n° 23406 del 05/09/2019 questo Ente, richiedeva alla sede INPS competente, di voler accertare l'esistenza di ulteriori periodi di lavoro e/o assimilati, utili ai fini del raggiungimento del minimo contributivo e la stessa richiesta veniva sollecitata con la nota prot. n° 29133 del 07/11/2019;

**CHE** nella nota predetta, si comunicava inoltre l'inesistenza di una ricongiunzione a favore della Sig. Ferrara, benché visibile sul Prospetto Previdenziale, facendo riferimento alla comunicazione inviata alla sede Inps di Messina con la nota prot. n° 15913 del 19/06/2019;

**CHE** con nota prot. n° 31824 del 05/12/2019 si autorizzava la Sig.ra Ferrara Carmelina, alla prosecuzione del servizio sino alla data del 26/08/2021;

**CHE** con la nota prot. n° 5421 del 24/02/2021, in virtù delle disposizioni sopra citate, nel rispetto dei termini di preavviso, è stato comunicato alla dipendente in esame, il raggiungimento dei requisiti per la pensione di vecchiaia il 26/08/2021;

**CHE** con nota assunta al prot. gen. dell' Ente al n° 9301 del 30/03/2021, la dipendente in esame ha presentato regolare domanda di pensione presso il Patronato INCA;

**CHE** il Msg. INPS n° 1405 del 25/01/2012 ribadisce che, con decorrenza dall' 1/01/2012, per i soggetti che raggiungono i requisiti anagrafici e contributivi per la pensione di vecchiaia, il collocamento in quiescenza decorre dal 1° giorno del mese successivo al raggiungimento del requisito anagrafico;



**Consorzio per le  
AUTOSTRADE SICILIANE**

**DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA**  
**Ufficio Gestione Risorse Umane**

CHE la dipendente Sig.ra Ferrara Carmelina, nata il 27/02/1953, in ottemperanza delle normative vigenti, sarà collocata in quiescenza per anzianità con prosecuzione oltre i limiti di età, a decorrere dal 1° settembre 2021, maturando complessivamente, l'ultimo giorno di servizio, un'anzianità contributiva pari ad anni 20 e giorni 04, così determinata:

**Servizi utili a pensione:**

- a) Servizio alle dipendenze del Consorzio  
Autostrada Messina-Palermo (non di ruolo)

-	"	"	dal 21/07/1996 al 18/10/1996	anni 00	mesi 02	giorni 28
-	"	"	dal 13/08/1997 al 30/09/1997	anni 00	mesi 01	giorni 18

***Sub-totale a)***      ***anni 00***      ***mesi 04***      ***giorni 16***

- b) Servizio alle dipendenze del Consorzio per le  
Autostrade Siciliane (non di ruolo)

-	"	"	dal 01/10/1997 al 11/10/1997	anni 00	mesi 00	giorni 11
-	"	"	dal 10/07/1998 al 07/10/1998	anni 00	mesi 02	giorni 28
-	"	"	dal 07/07/1999 al 04/10/1999	anni 00	mesi 02	giorni 28
-	"	"	dal 15/05/2000 al 12/08/2000	anni 00	mesi 02	giorni 28
-	"	"	dal 06/07/2001 al 03/10/2001	anni 00	mesi 02	giorni 28

***Sub-totale b)***      ***anni 01***      ***mesi 00***      ***giorni 03***

- c) Servizio alle dipendenze del Consorzio per le  
Autostrade Siciliane (di ruolo part-time vert. 52,69%)

-	"	"	dal 16/01/2003 al 31/01/2013	anni 10	mesi 00	giorni 15
---	---	---	------------------------------	---------	---------	-----------

***Sub-totale c)***      ***anni 10***      ***mesi 00***      ***giorni 15***

- d) Servizio alle dipendenze del Consorzio per le  
Autostrade Siciliane (di ruolo part-time vert. 86,23%)

-	"	"	dal 01/02/2013 al 30/06/2021	anni 08	mesi 05	giorni 00
---	---	---	------------------------------	---------	---------	-----------

***Sub-totale d)***      ***anni 08***      ***mesi 05***      ***giorni 00***

- d) Servizio alle dipendenze del Consorzio per le  
Autostrade Siciliane (di ruolo tempo pieno)

-	"	"	dal 01/07/2021 al 31/08/2021	anni 00	mesi 02	giorni 00
---	---	---	------------------------------	---------	---------	-----------

***Sub-totale d)***      ***anni 00***      ***mesi 02***      ***giorni 00***

**TOTALE PERIODI CONTRIBUTIVI (a + b + c+d)**      **anni 20**      **mesi 00**      **giorni 04**



**Consorzio per le  
AUTOSTRADE SICILIANE**

**DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA**  
**Ufficio Gestione Risorse Umane**

**CHE** con il Contratto di incarico Dirigenziale datata 21/02/2020, al Dott. Donatello PULIATTI, è stata assegnata la Dirigenza dell'Area Amministrativa del Consorzio per le Autostrade Siciliane;

**CHE** la legge regionale n° 10/2000 e s.m.i., in particolare l'art. 2, attribuisce al Dirigente le competenze in ordine agli atti di programmazione e di spesa;

**CHE** l'art. 43 del D. Lgs. n° 118/2011 e s.m.i. dispone in materia di esercizio provvisorio e gestione provvisoria;

**CHE** con il D.D.G. n° 1874/S3 del 26/07/2019 di cui alla Deliberazione n° 4/AS del 17/07/2019 è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2019/2021;

**CHE** con nota prot. n° 21344 del 28/04/2021, l'Assessorato Regionale Infrastrutture e Mobilità, nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione 2020/2022, ha autorizzato la gestione del bilancio provvisorio fino al 31/08/2021;

Sulla base della predetta istruttoria svolta in coerenza alle disposizioni di legge relative alla determinazione del presente atto:

**DECRETA**

Art. 1 – **PROCEDERE** con decorrenza dal 1° settembre 2021, al collocamento in quiescenza della Sig.ra **FERRARA Carmelina**, nata il 27/02/1953, dipendente con la qualifica di “A.T.E.” liv. “C” avendo la predetta raggiunto i requisiti per la **pensione di “vecchiaia”** ai sensi del D.L. n° 90/2014 e s.m.i.;

Art. 2 – **DARE MANDATO** all'Ufficio Gestione Risorse Umane – Trattamento economico, per i consequenziali adempimenti di competenza;

Art. 3 – **TRASMETTERE** copia del presente provvedimento:

- alla dipendente;
- al Dirigente dell'Area Tecnica di Esercizio;
- al Responsabile dell'Ufficio Linea Esazione;
- all'Ente Previdenziale di competenza.

**IL RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE**

*(Dott. Antonino CASTRICIANO)*

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO**

*(Dott. Donatello PULIATTI)*



**IL DIRETTORE GENERALE**  
*(Ing. Salvatore MINALDI)*